

Принято на общем собрании  
работников протокол № 3 от  
14.12.2022г.

Утвержден приказом  
заведующего  
Детским садом № 98 от  
15.12.2022г. № 78

## **Положение по оценке коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 98»**

### **1. Общие положения**

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» (далее - Детский сад) коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Детским садом.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

- 2.1. деятельность Детского сада представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
- 2.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
- 2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
  - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- 2.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- 2.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 2.6. для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретной организации и процесса эти меры включают в себя:
  - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
  - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;
  - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
  - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
  - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

Принято на общем собрании работников  
протокол № 3 от 14.12.2022г.

Утвержден приказом заведующего  
Детским садом № 98 от 15.12.2022г. № 78

**Перечень коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Заведующий хозяйством	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Заведующий хозяйством	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий детским садом	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Непрямое подчинение заведующему детским садом. Подчинение заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, заведующему хозяйством

Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий детским садом Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</li> </ul>	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> <li>- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</li> <li>- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</li> <li>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</li> </ul>	Организация работы по контролю деятельности Заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий детским садом	нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий детским садом Заведующий хозяйством	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и

		- установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Заведующий хозяйством Педагог - психолог Учитель-логопед Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре Воспитатель	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники детского сада, Уполномоченные заведующим представлять интересы детского сада	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращение юридических, физических лиц	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Заведующий хозяйством	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда	Организация контроля за дисциплиной работников,

	методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством Делопроизводитель	сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	правильностью ведения табеля
Выплаты стимулирующего характера за качество труда работников детского сада	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе Заведующий хозяйством Делопроизводитель Члены комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера	неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников детского сада
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Педагоги	сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан
Прием в образовательную организацию	Заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен, на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.)	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Воспитатель		

Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель Учитель-логопед Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя) указание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.)	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений детского сада в личных целях	Заведующий детским садом Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе Заведующий хозяйством Делопроизводитель Воспитатель Учитель-логопед Педагог-психолог Музыкальный руководитель Инструктор по физ. культуре Повар Кладовщик	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если обмен на них предполагается выполнению со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя). Оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др. )	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Печень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками:

Заведующий детским садом

Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе

Заведующий хозяйством

Педагог - психолог

Учитель-логопед

Музыкальный руководитель  
Инструктор по физ. культуре  
Воспитатель  
Делопроизводитель  
Повар  
Кладовщик

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

Заведующий детским садом  
Заведующий хозяйством  
Воспитатель  
Музыкальный руководитель  
Повар  
Кладовщик  
Сторож