

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Тимохина Н.В.
«08» августа 2025г.
М.П.

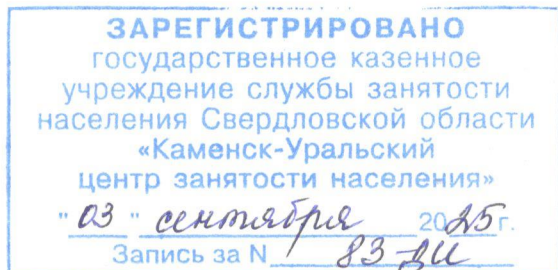
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 98»
Заведующий Терентьева Е.Н.
«08» августа 2025г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2024 - 2027 гг.

муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 98»

Принято на Общем собрании работников
(протокол № 5 от «08» августа 2025 года)



г. Каменск-Уральский
2025г.

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору на 2024-2027 годы
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 98»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Терентьевой Е.Н., действующего на основании Устава с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Тимохиной Н.В. в другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Таблицу «Показатели эффективности труда педагогических работников» п. 69 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

Показатели	Сумма, руб.
Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента:	
- разработка и реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада;	500,00
- наличие публикаций;	500,00
- разработка и (или) реализация авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик;	700,00
- на сайтах, с указанием места, степени, лауреатство.	300,00
1.2. За дополнительную работу (ведение документации не входящей в круг основных должностных обязанностей)	500,00 (за каждое)
1.3. За участие педагогов и воспитанников в мероприятиях различного уровня	
По детскому саду:	600,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1200,00/1000,00/800,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	
Городской уровень	800,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1400,00/1200,00/1000,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	
Областной уровень	1000,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1600,00/1400,00/1200,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	
Федеральный уровень	1200,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1800,00/1600,00/1400,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	
1.4. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	700,00
1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	500,00 (за каждое)
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За творческий подход к созданию развивающей предметно пространственной среды	700,00
2.2. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня:	за 1 мероприятие
- по детскому саду;	500,00
- городской уровень;	700,00
- областной уровень;	900,00
- федеральный уровень.	1100,00
2.3. За посещаемость детей в группе:	(пропорционально отработанному времени)
Дошкольный возраст	Ранний возраст

от 80% до 85%	от 60% до 70%	1300,00
от 86% до 90%	от 71% до 85%	1500,00
от 91% до 95%	от 86% до 95%	1700,00
96% и выше	96% и выше	1900,00
2.4. За отсутствие заболеваемости детей:		(пропорционально отработанному времени)
Ранний возраст		1300,00
- нет заболеваемости;		1100,00
- не более 3 случаев		
Дошкольный возраст		1300,00
- нет заболеваемости;		1100,00
- не более 2 случаев		
За творческий подход ведения сайта / своевременное размещение информации		600,00
3. Стаж работы*		
		(пропорционально отработанному времени)
- от 1 года до 3 лет		500,00
- от 3 лет до 5 лет		700,00
- от 5 лет до 10 лет		900,00
- от 10 лет до 15 лет		1100,00
- от 15 лет до 20 лет		1200,00
- от 20 лет и более		1300,00
* Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.		

2. Таблицы «Показатели эффективности труда работников, участвующих в образовательном процессе» п. 69 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

Показатели	Сумма, руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента:	
- разработка и реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада;	500,00
- наличие публикаций;	500,00
- разработка и (или) реализация авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик;	700,00
- на сайтах, с указанием места, степени, лауреатство.	300,00
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи)
Городской уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	800,00/500,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000,00 (800,00)/900,00 (600,00)/800,00 (700,00)
Областной уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000,00/800,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200,00 (800,00)/1000,00 (700,00)/900,00 (600,00)
Федеральный уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1200,00/1000,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1500,00

	(1000,00)/1300,00 (900,00)/1000,00 (800,00)
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	1000,00
1.3. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	1000,00
1.4. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800,00 (за каждое)
1.5. За результативность взаимодействия с социальными институтами и общественными организациями	1000,00
1.6. За успешную аттестацию педагогов на 1 и высшую квалификационную категорию	2000,00 за 1 педагога
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня: - по детскому саду - городской уровень - областной уровень - федеральный уровень	За 1 мероприятие 600,00 700,00 800,00 900,00
2.2. За творческий подход к ведению сайта	1500,00
2.3. За отсутствие заболеваемости	1500,00
2.4. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов и проверок на уровне Детского сада (по охране труда и технике безопасности, соблюдению правил пожарной безопасности, требований СанПиН	2000,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет	500,00
- от 3 лет до 5 лет	700,00
- от 5 лет до 10 лет	900,00
- от 10 лет до 15 лет	1100,00
- от 15 лет до 20 лет	1200,00
- от 20 лет и более	1300,00

Делопроизводитель

Показатели	Сумма, руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня В детском саду - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	700,00 1000,00/800,00/600,00
Городской уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	900,00 800,00/700,00/600,00
Областной уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000,00 800,00/700,00/600,00
Федеральный уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1200,00 900,00/800,00/700,00
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	800,00 за каждое
1.3. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	800,00
1.4. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации	800,00

труда	
1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	600,00 (за каждое)
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За отсутствие заболеваемости	1000,00
2.2. За творческий подход к ведению сайта	2000,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет	500,00
- от 3 лет до 5 лет	700,00
- от 5 лет до 10 лет	900,00
- от 10 лет до 15 лет	1100,00
- от 15 лет до 20 лет	1200,00
- от 20 лет и более	1300,00

Младший воспитатель, помощник воспитателя

Показатели	Сумма, руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня	
В детском саду	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	700,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000,00/800,00/600,00
Городской уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	900,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	800,00/700,00/600,00
Областной уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	800,00/700,00/600,00
Федеральный уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1200,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	900,00/800,00/700,00
1.2.	
- За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	700,00
- За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат в течение всего месяца	900,00
1.3. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	700,00
1.4. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	700,00
1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800,00 (за каждое)
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За отсутствие заболеваемости	
Ранний возраст:	
- нет заболеваемости	1200,00
- не более 3 случаев	800,00

Дошкольный возраст:	
- нет заболеваемости	1200,00
- не более 2 случаев	800,00
2.2. За творческий подход к ведению сайта За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов и проверок на уровне Детского сада (по охране труда и технике безопасности, соблюдению правил пожарной безопасности, требований СанПиН	1000,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет	500,00
- от 3 лет до 5 лет	700,00
- от 5 лет до 10 лет	900,00
- от 10 лет до 15 лет	1100,00
- от 15 лет до 20 лет	1200,00
- от 20 лет и более	1300,00

3. Таблицы «Показатели эффективности труда работников, не участвующих в образовательном процессе» п. 69 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

Заместители заведующего по хозяйственной работе

Показатели	Сумма, руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи)
- разработка и (или) реализация творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада;	1200,00/700,00
- разработка и (или) реализация методик, направленных на развитие Детского сада	1200,00/700,00 1000,00/600,00
1.2. За участие в мероприятиях различного уровня	Лично/сотрудники (при оказании активной помощи)
Городской уровень	700,00/500,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000,00 (700,00)/900,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	(600,00)/800,00 (500,00)
Областной уровень	1000,00/600,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1200,00 (800,00)/1000,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	(700,00)/900,00 (600,00)
Федеральный уровень	1200,00/700,00
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1400,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	(1000,00)/1300,00 (900,00)/1100,00 (800,00)
1.3. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	1000,00
1.4. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	1000,00
1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	800,00 (за каждое)
1.6. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	800,00
2. Качество выполняемых работ	

2.1. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня:	За 1 мероприятие
- по детскому саду	600,00
- городской уровень	700,00
- областной уровень	800,00
- федеральный уровень	900,00
2.2. За творческий подход к ведению сайта	1000,00
2.3. За отсутствие заболеваемости	1000,00
2.4. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов и проверок на уровне Детского сада (по охране труда и технике безопасности, соблюдению правил пожарной безопасности, требований СанПиН	1000,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет	500,00
- от 3 лет до 5 лет	700,00
- от 5 лет до 10 лет	900,00
- от 10 лет до 15 лет	1100,00
- от 15 лет до 20 лет	1200,00
- от 20 лет и более	1300,00

Шеф – повар, калькулятор

Показатели	Сумма, руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня	
В детском саду	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	700,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	1000,00/800,00/600,00
Городской уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	900,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	800,00/700,00/600,00
Областной уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1000,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	800,00/700,00/600,00
Федеральный уровень	
- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)	1200,00
- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	900,00/800,00/700,00
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	500,00 за 1
1.3. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	500,00
1.4. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	500,00 (за 1)
1.5. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	500,00
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За отсутствие заболеваемости	500,00
2.2. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов и проверок на уровне Детского сада (по охране труда и технике безопасности, соблюдению правил пожарной безопасности, требований СанПиН	500,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет	500,00
- от 3 лет до 5 лет	700,00
- от 5 лет до 10 лет	900,00
- от 10 лет до 15 лет	1100,00
- от 15 лет до 20 лет	1200,00
- от 20 лет и более	1300,00

Рабочие

(повар, кладовщик, оператор стиральных машин, кастелянша, оператор хлораторной установки, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, грузчик, сторож)

Показатели	Сумма руб.
1. Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1. За участие в мероприятиях различного уровня В детском саду - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии(ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место Городской уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии(ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место Областной уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место Федеральный уровень - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	700,00 1000,00/800,00/600,00 900,00 800,00/700,00/600,00 1000,00 800,00/700,00/600,00 1200,00 900,00/800,00/700,00
1.2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	500,00 за 1
1.3. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада	500,00 за 1
1.4. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства (оформление помещений/ оздоровительных и познавательных элементов в помещениях, на территории детского сада и др.)	500,00
1.5. За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	500,00
2. Качество выполняемых работ	
2.1. За отсутствие заболеваемости	500,00
2.2. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	500,00
3. Стаж работы	
- от 1 года до 3 лет - от 3 лет до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - от 15 лет до 20 лет - от 20 лет и более	500,00 700,00 900,00 1100,00 1200,00 1300,00

4. Приложение № 1 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	21150,00

5. Приложение № 2 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	31000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	33000,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед	33500,00

6. Приложение № 3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	19975,00
1 квалификационный уровень	калькулятор	19975,00

7. Приложение № 4 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 98» изложить в новой редакции:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	сторож, дворник, кастелянша	18272,00
1 квалификационный уровень	грузчик	18272,00
1 квалификационный уровень	кладовщик	18800,00
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	18272,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		

1 квалификационный уровень	оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18800,00
1 квалификационный уровень	повар 5р.	23189,00

8. Подпункт 4 пункта 46 главы 5 «Компенсационные выплаты» изложить в новой редакции:

«4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

Компенсационные выплаты за увеличение объема работ устанавливаются в следующих размерах:

- за работу председателем профсоюзного комитета Детского сада – 1000,00 рублей;
- за работу уполномоченным по охране труда – 1000,00 рублей;
- за ведение официального сайта Детского сада – 1000,00 рублей;
- воспитателям за работу с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами (при реализации адаптированной образовательной программы) – 3% от оклада (за каждого ребенка данной категории);
- за работу в городской экспертной комиссии и рабочей группе – 500 рублей;
- за организацию работы по аттестации педагогических работников Детского сада – 1000 рублей;
- за работу со студентами – 1000 рублей;
- за ведение санитарных книжек работников Детского сада – 1000 рублей;
- ответственному за информационную безопасность Детского сада – 1000 рублей.»

9. Пункт 4.1.12 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Установить доплату педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки согласно Положению об оплате труда работников Детского сада.

Наставничество - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.».

10. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.3 следующего содержания:

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

11. Пункт 3.2.2 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в течение рабочего года в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, – до 14 календарных дней;

- имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, – до 14 календарных дней;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, – до 14 календарных дней;

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней.

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ). ».

12. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 08.08.2025 года.

13. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.